



Pačhamama

pachamama-solutions.com

Notre mission

Aujourd'hui, **48%** de la population active sont des femmes. Parmi elles, de nombreuses vont devoir gérer un **congé maternité** et surtout, leur retour au travail. Un vrai parcours du combattant attend celles qui font le choix d'allaiter, et tentent de **poursuivre l'allaitement au travail**. Le choix des femmes d'allaiter ou non est très personnel, et chaque décision se doit **d'être respectée sans discussion.***

Pour celles qui font le choix de tenter l'aventure de l'allaitement, nous devons les accompagner correctement, et ainsi leur offrir **l'environnement le plus rassurant possible** pour que cette expérience soit **positive**. Nous constatons aujourd'hui de réelles difficultés pour les femmes actives souhaitant continuer l'allaitement à la fin du congé maternité. Manque d'espaces, manque d'information, freins culturels... **Continuer d'allaiter peut s'avérer être une épreuve.**

C'est pourquoi, avec **Pachamama** nous avons la volonté d'améliorer le quotidien des **femmes actives** souhaitant **poursuivre l'allaitement** à la fin du congé maternité, en leur offrant un **environnement approprié**.

*Allaiter ou non, c'est un choix, et c'est le meilleur des choix.



L'allaitement, un enjeu sociétal

Quand l'entreprise se transforme pour répondre aux besoins de leurs collaboratrices.

La part des femmes allaitant en France est passée de moins de 36% en 1970, à 45% en 1995 et à plus de **65% aujourd'hui**. De plus, la part des femmes actives dans la population globale est passée de **40% en 1940 à 70% en 2022**.

Ce double phénomène entraîne donc la nécessité d'adapter le lieu de travail dans ce sens. En outre, L'OMS préconise une durée d'allaitement de 6 mois. Or, la durée du congé maternité post accouchement est de **2 mois et demi**.



5 bonnes raisons d'installer un espace d'allaitement dans vos locaux

1

Favoriser le retour sur site des jeunes mamans

La plus grande cause de prolongation du congé maternité est la volonté de continuer l'allaitement encore quelques mois, et le manque de soutien de l'employeur.

2

Encourager une politique de parentalité

Aujourd'hui, la conciliation entre vie professionnelle et vie personnelle constitue une attente réelle et croissante de tous les salariés. Et les parents sont parmi les plus sensibles à ce sujet, pour lesquels les questions de conciliation entre parentalité et entreprise apparaissent comme une véritable nécessité.

3

Répondre au cadre légal

Article L1225-32 du Code du travail dispose que l'employeur a pour obligation d'installer un local d'allaitement dans son établissement si son entreprise comprend plus de 100 salariées.

4

Améliorer votre marque employeur

La marque employeur est un levier stratégique pour attirer, fidéliser et engager vos talents. Une image positive, portée par un environnement de travail attractif et des valeurs fortes, renforce votre compétitivité et votre réputation, tant en interne qu'en externe.

5

Adopter une qualité de vie au travail

Les entreprises évoluent avec les attentes sociétales : accès au sport, ateliers bien-être...

Pourquoi l'allaitement resterait-il en marge ? Offrir un espace dédié, c'est affirmer votre engagement pour une QVT inclusive et adaptée aux réalités des collaboratrices.

Notre solution ☺

La position ergonomique

Une inclinaison parfaite : une posture droite pour favoriser l'expression du lait dans les tétérelles.

Les tablettes

Des tablettes mobiles à l'intérieur du fauteuil, permettant de poser le matériel, nécessaire aux tétérelles et biberons, ou un ordinateur.

Une solution mobile

Pachamama est sur roulettes ! Cela permet d'orienter le fauteuil à souhait dans la salle, mais surtout, de créer un micro-espace d'allaitement à proximité de la maman qui allaite. Cela lui évite les trajets longs jusqu'à la salle d'allaitement.



Porte biberon, tablette centrale, tout a été pensé pour optimiser le confort de l'utilisatrice.

Isolation visuelle

La canopée du fauteuil offre un moment d'intimité si la maman en ressent le besoin, elle peut la déplier.

Le meuble d'appoint

Qui dit espace d'allaitement, dit conservation du lait ! Le meuble d'appoint vous permet d'intégrer à votre espace d'allaitement un mini-frigo, des lingettes désinfectantes, et un tire-lait.

Le mini-frigo

Pour conserver le lait au frais !

c'est offert !

Un accompagnement dédié pour le service RH, avec communication interne et accès à l'application Nap&Up : audios & réservation.

Nos options

qui accompagnent
le **fauteuil Pachamama**

Optionnel



Tire-lait Medela

Optionnel



Cloisons mobiles



Nos options

Le Welcome Pack

Un **pack** pensé pour accompagner les jeunes mamans en retour de congé maternité et qui font le choix de poursuivre l'allaitement tout en reprenant une activité professionnelle active.

Optionnel



Kit Medela



Glacière compacte



Goodies



Partenaires

Le Welcome Pack

Goodies et codes de réductions inclus dans le pack, issus des partenaires qui nous font confiance.

ROSEMOOD
— atelier —

Un carnet personnalisé
Rosemood.



Un code de réduction valable sur le
coquillage d'allaitement Babig.

Hello Post(e) Partum

Un code de réduction valable sur
l'accompagnement et le soutien des
parents actifs avec **Hello Post partum.**

Tajinebanane

Un stickes pour frigo **TajineBanane**
pour être incollable sur la
conservation du lait maternel.

Pop^ote.

Des échantillons de compotes **Popote**,
des gourdes de fruits, légumes ou
viandes bio prêtes à régaler Bébé.



Aménagement d'espace

**Besoin d'être accompagné pour la création
d'un espace de tire-allaitement ?**

Nous vous offrons une analyse approfondie de votre projet, une proposition personnalisée, la conception de plans en 3D, et enfin, la réalisation et la livraison d'un espace clé en main.



Ils l'ont adopté !



Elles l'ont adoré !

“tout va bien”

"C'est tout bête mais ce premier contact avec la reprise du travail m'a permis de passer du stress d'un bébé qui rejette le lait infantile et donc d'une obligation de tirer mon lait pour le nourrir, à **"tout va bien"**. C'était un énorme stress"

“wahou”

"Ca m'a vachement émue, je savais que j'allais avoir le kit medela avec les téterelles, mais tous ces petits cadeaux à côté, ça a eu un énorme **effet wahou**"

“moment de plaisir”

"Je savais à quoi m'attendre car j'ai déjà eu cette situation dans un ancien poste. Mais avant c'était une contrainte, maintenant c'est un **moment de plaisir**."

“ça fait du bien”

"On se sent accompagnées et **ça fait du bien**"

“c'est incroyable”

"Se dire qu'on arrive à convaincre d'autres femmes de poursuivre l'allaitement, **c'est incroyable**".



Sensibilisez vos collaborateurs

Conférence parentalité

Thème : Concilier vie familiale et vie professionnelle active

- Bien partir et bien revenir de congé maternité / congé paternité
- Inventer son équilibre vie pro - vie perso au quotidien
- Bien s'organiser au quotidien
- Nombre de participants illimités
- Contenu interactif (quizz, petits exercices ...)
- En visio-conférence, présentiel possible à Paris et sur Toulouse

Sensibilisez vos collaborateurs au sujet de la **parentalité** en entreprise à travers des **interventions d'experts**.





pachamama-solutions.com

